

5

Seminare für Führungskräfte

10. – 13. Juni 2013

Erfolgreich Veränderungen gestalten

Werkzeuge aus Prozessberatung und Moderation für
das beteiligungsorientierte Veränderungsmanagement





Seminarleitung: Udo Cramer, Diplom Theologe und Zimmermann, * 1958, ist seit 2001 selbstständiger Trainer und Berater. Sein Anspruch ist, für Lernen und Verändern zu sorgen, das „Kopf, Herz und Hand“ der Beteiligten anspricht und zu nachhaltigen Resultaten führt. Für Unternehmen und Non-Profit-Organisationen realisiert er: Beratung und Begleitung bei Strategieentwicklungen, bei Veränderungsprozessen und für die Personalentwicklung; Teamentwicklung; Moderation von Workshops; Training und Coaching.

10. – 13. Juni 2013 » Erfolgreich Veränderungen gestalten Werkzeuge aus Prozessberatung und Moderation für das Veränderungsmanagement

„Nur der Wandel ist beständig.“ Die permanente Veränderung ist für Unternehmen im Profit- und Non-Profit-Sektor zum Normalfall geworden, um Positionen zu halten, sich zu verbessern oder sich neu zu erfinden. Wie gewinnen Sie dafür die besten Köpfe, die Ihr Unternehmen oder Ihre Organisation hat: erfahrene und gute Mitarbeiter? Wie führen Sie die Wege mit und für die Beteiligten durch ein oft unbekanntes Terrain zu einem guten Ziel? Und wie erreichen Sie ein Mehr an Performance durch Partizipation?

Das Seminar wendet sich an Sie als Geschäftsführer bzw. Führungsperson oder als Fachverantwortlichen: Sie wollen als Entscheider Ihren Verantwor-

tungsbereich verändern. Oder Sie gestalten als Changemanager Veränderungsprozesse bzw. -projekte.

Nutzen

- » Sie erweitern Ihr Instrumentarium, erfolgreich beteiligungsorientierte Veränderungen durchzuführen.
- » Sie unternehmen eine persönliche Standortbestimmung für Ihre Rolle in Veränderungsprozessen.
- » Sie prüfen Ihr aktuelles Veränderungsprojekt und können dies wirkungsvoll verbessern.
- » Sie nehmen Anregungen mit, um Ihren persönlichen Moderationsstil und Ihr Auftreten in

Veränderungsprozessen hilfreich weiter zu entwickeln.

Themen

Auftrag klären: Für den einzelnen Workshop bis zu komplexen Veränderungsprojekten – immer ist der erste Schritt der entscheidende: den Auftrag stimmig zu klären im Blick auf die Organisation und das Umfeld, die Mitspieler, das Ziel ... Wir arbeiten hierzu mit der Methodik der Wahl: der systemischen Auftragsklärung.

Botschaft senden: Wohin soll die „Reise“ gehen? Wie lautet dazu Ihre Veränderungsbotschaft an alle Betroffenen und Beteiligten? Und warum sollten

wertebewusst persönlichkeitsbildend qualifizierend

diese Ihnen glauben und folgen? – Wir trainieren die Schritte, mit denen Sie eine positive Veränderungsbotschaft schaffen können, die Ihre Stakeholder anspricht.

Politik machen: Ob es bei Changeprojekten bei der guten Absicht bleibt oder zu einem nachhaltigen Resultat führt, ausschlaggebend dafür ist in der Regel das politische Kräftespiel der „Mitspieler“ bzw. Stakeholder. – Wir trainieren, für Changeprozesse wirksam Politik zu betreiben: mit der Stakeholder-Analyse und der Strategieentwicklung für „Lokomotiven“, „Zuschauer“ und „Bremser und Bewahrer“.

Kick-off-Workshops moderieren: mit dem ersten Schritt die zu-beteiligenden Mitarbeiter ins Boot zu holen, zu informieren, zu werben, Feedback einzuholen ist einer der Erfolgsfaktoren für die Akzeptanz und das Engagement. – Wir trainieren die Moderation dieser zentralen Workshop-Form.

Persönlichkeit: Ihre Glaubwürdigkeit, Ihre persönliche Wirkung und Ausstrahlung machen Ihre Überzeugungskraft in Veränderungsprozessen aus. Sie erhalten intensives Feedback zur Ihrer Wirkung in der Moderation und nützliche Impulse zur Reflexion Ihrer Werthaltungen, die Sie in Veränderungsprozessen leiten.

Terminangebot

Montag, 10. Juni 2013, 14 Uhr bis
Donnerstag, 13. Juni 2013, 13 Uhr

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

Seminarkosten

Seminarbeitrag € 504,-

Verpflegung und Übernachtung € 317,-

im Einzelzimmer

Das Angebot umfasst die Vollpension, nur auf die Übernachtung kann verzichtet werden.

Anmeldung und Anfragen

Anmelden können Sie sich schriftlich oder per eMail: weingarten@akademie-rs.de

Tagungshaus Weingarten

Akademie der Diözese Rottenburg-Stuttgart
Tagungshaus Weingarten
Kirchplatz 7
88250 Weingarten (Oberschwaben)
Tel. +49 751 56 86-0
Fax +49 751 56 86-222
weingarten@akademie-rs.de
www.akademie-rs.de

Verantwortlich:

Dr. Rainer Öhlschläger

Mit der Bahn: Ab Bahnhof Ravensburg in 15 Minuten mit dem Bus Linie 2 bis Weingarten „Post“. Zu Fuß die Treppe zur Basilika hoch, durch den linken Torbogen zur Rückseite der Klosteranlage. Taxifahrpreis von Ravensburg ca. 12 €.

Mit dem Flugzeug: Der Flughafen Friedrichshafen ist 20 km entfernt und direkt an die Bahnlinie angeschlossen. Direktflüge nach Berlin, Dresden, Frankfurt, Graz, Hamburg, Köln/Bonn und Wien.

Mit dem PKW: Auf der B 30, Ulm – Friedrichshafen, Abfahrt „Weingarten“ in Richtung Weingarten. Drei Kilometer geradeaus Richtung Wolfegg. Nach kurzem Anstieg der Straße der Beschilderung „Kath. Akademie“ nach rechts folgen. Ruftaste an der Schranke drücken. Bitte benutzen Sie die von der Akademie ausgewiesenen Parkplätze!

