

Seminare für Führungskräfte

18. – 21. Juni 2007 Veränderungsmanagement

Veränderungsprozesse erfolgreich moderieren





Seminarleitung: Udo Cramer, Diplom Theologe, ist selbstständiger Trainer und Moderator. In den Bereichen „Weiterbildung und Training“ und „Moderation und Kommunikation“ arbeitet er für Unternehmen, Einrichtungen und Verbände. Seit 1992 ist er in der Fortbildung von Fach- und Führungskräften tätig. Zu seinem beruflichen Hintergrund gehört das Bildungsmanagement und die Erwachsenenbildung in Organisationen des Non-Profit- und Profit-Bereichs.

18.–21. Juni 2007 → Veränderungsmanagement Veränderungsprozesse erfolgreich moderieren

Wie können Sie, als Führungs- oder Fachkraft, Veränderungsprozesse so gestalten, dass Sie die Performance Ihrer Organisation steigern und dabei die verschiedenen Mitarbeitergruppen mit auf den Weg nehmen?

Sie können in Ihrem Aufgabenbereich ein Veränderungsprojekt mit Mitarbeiterbeteiligung erfolgreich konzipieren und realisieren. Dafür lernen Sie vom Analyse-Workshop, Zielfindungsworkshop, Planungsworkshop, Kick-off-Workshop bis zur Konfliktmoderation die entsprechenden Workshop-Modelle zu den einzelnen Phasen eines Veränderungsprojektes kennen und anwenden.

Seminarinhalte

- Orientierung durch Zieltransparenz schaffen!
- Wie kläre ich den Veränderungsauftrag, die Rollen und Verantwortlichkeiten für ein Veränderungsprojekt?
- Wie lassen sich strategische Veränderungsziele partizipativ entwickeln? Politik machen in Veränderungsprojekten!
- Wie kann ich das politische Kräftespiel berücksichtigen? Welche Gruppen haben welche Interessen hinsichtlich der Veränderung? Wie kann ich diese Gruppen ziel führend einbinden?

- Wie kann ich die betroffenen Mitarbeiter in den Veränderungsprozess mit einbeziehen? Veränderungsprozesse planen, organisieren und steuern!
- Wie nutze ich die unterschiedlichen Perspektiven in der Organisation für die effektive Planung eines Veränderungsprojektes?
- Welche Phasen haben Veränderungsprozesse, und was sind deren Schwerpunkte? Kommunikation in Veränderungsprojekten
- Wie kommuniziere ich Veränderungsnotwendigkeiten überzeugend?

wertebewusst persönlichkeitsbildend qualifizierend

- Wie Sorge ich für eine wirkungsvolle offene Kommunikation? Konfliktmanagement in Veränderungsprojekten
- Wie gehe ich auf Ängste und Befürchtungen der Betroffenen ein?
- Wie vermittele ich in Konflikten zwischen verschiedenen Gruppen und nehme Widerstand konstruktiv auf?

Methoden

Plenum, Kleingruppen, Moderationsübungen, Rollenspiele, Feedback und Beratung.

Terminangebot

Montag, 18. Juni 2007, 14 Uhr bis
Donnerstag, 21. Juni 2007, 13 Uhr

Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

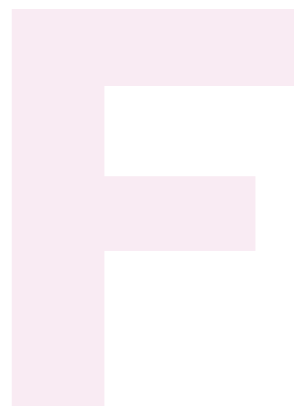
Tagungskosten

Tagungsbeitrag € 400,-

Verpflegung und Übernachtung € 250,-

im Einzelzimmer

Das Angebot umfasst die Vollpension, nur auf die Übernachtung kann verzichtet werden.



Anmeldung und Anfragen

Anmelden können Sie sich telefonisch, schriftlich oder per eMail: weingarten@akademie-rs.de

Tagungshaus Weingarten

Akademie der Diözese Rottenburg-Stuttgart
Tagungshaus Weingarten
Kirchplatz 7
88250 Weingarten (Oberschwaben)
Tel. +49 751 56 86-0
Fax +49 751 56 86-222
weingarten@akademie-rs.de
www.akademie-rs.de

Verantwortlich:

Dr. Rainer Öhlschläger

Mit der Bahn: Ab Bahnhof Ravensburg in 15 Minuten mit dem Bus Linie 2 bis Weingarten „Post“. Zu Fuß die Treppe zur Basilika hoch, durch den linken Torbogen zur Rückseite der Klosteranlage. Taxifahrpreis von Ravensburg ca. 12 €.

Mit dem Flugzeug: Der Flughafen Friedrichshafen ist 20 km entfernt und direkt an die Bahnlinie angeschlossen. Direktflüge nach Berlin, Dresden, Frankfurt, Graz, Hamburg, Köln/Bonn und Wien.

Mit dem PKW: Auf der B 30, Ulm – Friedrichshafen, Abfahrt „Weingarten“ in Richtung Weingarten. Drei Kilometer geradeaus Richtung Wolfegg. Nach kurzem Anstieg der Straße der Beschilderung „Kath. Akademie“ nach rechts folgen. Ruftaste an der Schranke drücken. Bitte benutzen Sie die von der Akademie ausgewiesenen Parkplätze!

